

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc phân bổ chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023
do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với viên chức
các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN LONG ĐIỀN

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07/3/2012 của Chính phủ về sửa đổi Điều 7 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 09/2023/QĐ-UBND ngày 03/03/2023 của UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu về việc ban hành quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng, nâng bậc lương và phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện tại Tờ trình số 290/TTr-NV ngày 28/3/2023.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phân bổ chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023 do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện (Đính kèm phụ lục).

Chỉ tiêu năm 2023 có giá trị đến hết quý I năm 2024 để các đơn vị xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023 đối với các đối tượng đủ điều kiện theo quy định tại khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ và tại khoản 6 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ.

Điều 2. Căn cứ chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023 được phân bổ, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện có trách nhiệm:

- Thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ hàng năm của đơn vị mình; trao đổi với cấp ủy và Ban chấp hành Công đoàn cùng cấp thống nhất ban hành quy định tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau của viên chức trong đơn vị.

- Căn cứ vào quy định trên, tổ chức xét và bình chọn trong số những người có thành tích công tác trong đơn vị để quyết định hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định phân cấp hiện hành.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng phòng Nội vụ huyện, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (t/h);
- Chủ tịch, PCT UBND huyện(b/c);
- Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện (b/c);
- Trung tâm VHTT-TT huyện (t/h);
- BQL các Khu du lịch huyện (t/h);
- Các đơn vị sự nghiệp giáo dục(t/h);
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH



Lam Văn Hồng